

Raccomandata A/R

Al Dirigente Scolastico _____
dell'Istituto _____
Via _____

ATTO DI SIGNIFICAZIONE, DIFFIDA E MESSA IN MORA

Il/La sottoscritto/a _____, in servizio presso l'Istituzione scolastica _____, di _____ comune _____ (___) con inquadramento nel profilo di _____

- considerato che l'art. 36, comma 3, della Cost. prevede che: "Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinziarvi".
- considerato che l'art. 2109 del c.c. prevede che: "Il prestatore di lavoro ha anche diritto dopo un anno d'ininterrotto servizio ad un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo, nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro. La durata di tale periodo è stabilita dalla legge, dagli usi o secondo equità";
- considerato che **l'art. 13, comma 8, del CCNL** del comparto scuola prevede che "**Le ferie sono un diritto irrinunciabile** e non sono monetizzabili, salvo quanto previsto nel comma 15"; che il comma 15 al medesimo articolo, prevede che all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, *qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruite*, si procede al pagamento sostitutivo delle stesse, sia per il personale a tempo determinato che indeterminato;
- considerato che **l'art. 19, comma 2, del CCNL** del comparto scuola prevede che: "Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato. Qualora la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia tale da non consentire la fruizione delle ferie maturate, le stesse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico e comunque dell'ultimo contratto stipulato nel corso dell'anno scolastico. **La fruizione delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni nel corso dell'anno scolastico non è obbligatoria.** Pertanto, per il personale docente a tempo determinato che, durante il rapporto di impiego, non abbia chiesto di fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni, si dà luogo al pagamento sostitutivo delle stesse al momento della cessazione del rapporto";
- considerato che per **sospensione delle attività didattiche** si intende, *esclusivamente*, il periodo intercorrente tra il 1 luglio fino al 31 agosto;
- per **sospensione delle lezioni** si intendono i giorni in cui i calendari scolastici regionali hanno disposto che non ci sia lezione;
- il decreto-legge 95/2012, convertito con modificazioni, dalla Legge 135/2012, all'art. 5, comma 8 del Decreto-legge 95/2012, prevede che: "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, ..omissis.., sono obbligatoriamente fruiti *secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti*;
- alla luce di quanto esposto risulta evidente che **i docenti a tempo determinato non hanno alcun obbligo di chiedere la fruizione delle ferie già maturate in periodi diversi da**

quelli stabili dal CCNL;

tutto ciò premesso e considerato con la presente

SI DIFFIDA

l'Amministrazione in indirizzo a revocare l'ordine di servizio disposto in quanto assolutamente illegittimo

CON AVVERTENZA

che, trascorsi 30 giorni dalla ricezione della presente, in assenza di accoglimento di quanto richiesto, si agirà nelle sedi competenti, a tutela dei diritti violati e per il risarcimento di tutti i danni subiti e subendi con aggravio di spese a Vostro carico.

_____, data _____